



WEISSER RING
AKADEMIE

Qualifikation im Opferschutz

Erfolgreich helfen: Weiterbildungen für Unternehmen

*Die WEISSER RING Akademie –
Ihr Partner für Weiterbildungen in der
Opferhilfe und im Opferschutz*



Eine Win-win-Situation ...

... bei der sogar drei Seiten voneinander profitieren, möchten wir Ihnen heute vorstellen. Doch der Reihe nach. Opferhilfe ist kein leichtes Thema. Den Opfern selbst sieht man es meist nicht an, ob sie z.B. von Kollegen gemobbt werden oder unter sexuellen Übergriffen am Arbeitsplatz leiden. Selten gibt es körperlich sichtbare Spuren.

Als Deutschlands größter Opferhilfeverein kümmert sich der WEISSE RING um Menschen, die Opfer von Gewalt und Kriminalität geworden sind. Für die Aus- und Weiterbildung unserer über 2.900 ehrenamtlichen Mitarbeiter ist die WEISSER RING Akademie verantwortlich.

Wir freuen uns, Ihnen heute unser Seminarprogramm für Unternehmen vorzustellen – mit dem Fokus auf unternehmensrelevante Delikte, praxiserprobte Lösungen und Prophylaxe. Zahlreiche namhafte Referenten kommen für uns zum Einsatz. Mit unserem Angebot möchten wir Sie dabei unterstützen, für einen respektvollen und umsichtigen Umgang mit Opfern am Arbeitsplatz zu sorgen.

Eine echte Win-win-Situation für betroffene Mitarbeiter. Für Unternehmen.
Und für uns als Verein.

Wir freuen uns, wenn wir Ihnen mit unserem Wissen weiterhelfen können.
Bei Fragen und Anregungen wenden Sie sich gern an uns.

Ihre
Birte Peter
Leiterin WEISSER RING Akademie

Inhaltsverzeichnis

1. Unternehmenspartnerschaften: Zusammen helfen	4
2.1 Seminare für Unternehmen: Sexuelle Übergriffe am Arbeitsplatz	6
2.2 Seminare für Unternehmen: Mobbing und Cybermobbing	8
2.3 Seminare für Unternehmen: Häusliche Gewalt	10
2.4 Seminare für Unternehmen: Stalking	12
2.5 Seminare für Unternehmen: Interkulturelle Kompetenz	14
3. Organisation, Buchung und Ansprechpartnerin	16
4. Über den WEISSEN RING und die WEISSER RING Akademie	18



1. Unternehmenspartnerschaften: Zusammen helfen

Richtig handeln, auch in schwierigen Situationen. Am Arbeitsplatz können Probleme auftreten, die sowohl den Arbeitgeber als auch betroffene Mitarbeiter vor besondere Herausforderungen stellen, z. B. bei sexuellen Übergriffen. Um auf solche Vorfälle als Unternehmen umsichtig reagieren zu können, ist es wichtig, die Situation frühzeitig zu erkennen und zu verstehen. Mit unseren Seminaren wollen wir Ihnen zur Seite stehen und Sie unterstützen, sowohl im konkreten Fall als auch vorbeugend.

Probleme im beruflichen Umfeld

- Sexuelle Übergriffe am Arbeitsplatz
 - Mobbing oder Cybermobbing
 - Stalking

Probleme im privaten Umfeld, die sich auf die Arbeit auswirken

- Häusliche Gewalt bzw. Beziehungsgewalt
 - Mobbing oder Cybermobbing
 - Stalking



Unsere Expertise für Ihr Unternehmen

Gemeinsam mit Ihren Führungskräften und Betriebsräten entwickeln wir auf Sie zugeschnittene Konzepte rund um das Thema Opferschutz und Vorbeugung. Dabei setzen wir auf eine ebenso vertrauensvolle wie nachhaltige Partnerschaft mit Ihrem Haus und Ihren internen Ansprechpartnern.

Nur richtig helfen hilft auch richtig

Wie hilft man einer betroffenen Mitarbeiterin oder einem betroffenen Mitarbeiter? Welche Warnsignale gibt es? Hat man diese vielleicht übersehen? Wie können Übergriffe in Zukunft verhindert werden? Wie kann das Unternehmen Betroffene wirksam unterstützen? Welche rechtlichen Aspekte sind gegebenenfalls zu beachten?

Als erfahrener und anerkannter Partner stehen wir Ihnen kompetent und mit Weitblick bei Ihren Fragen zur Seite.

Vorteile einer Unternehmenspartnerschaft mit dem WEISSEN RING:

- Schnelle und professionelle Hilfe im Ernstfall
- Seminare, die auf Ihr Unternehmen zugeschnitten sind
- Präventionsmaßnahmen für Ihr Unternehmen
- Regelmäßiger Austausch über Gefahrenlagen, z. B. CEO Fraud – Betrugsmasche, bei der Mitarbeiter Anrufe und Anweisungen von einem angeblichen „Chef“ erhalten und Überweisungen tätigen sollen)





2.1 Seminare für Unternehmen: Sexuelle Übergriffe am Arbeitsplatz

Zielgruppe

An diesem Seminar können Führungskräfte, Personalverantwortliche, Compliance Officer, Betriebsräte, Vertrauenspersonen und/oder interessierte Mitarbeiter teilnehmen.

Über das Seminar

Jeder 11. Arbeitnehmer ist schon einmal Opfer eines sexuellen Übergriffes am Arbeitsplatz geworden.

Zum Großteil betrifft es weibliche Angestellte, die unter sexuellen Belästigungen durch Kollegen, Vorgesetzte oder Kunden leiden. Häufig sind das nicht einmalige Vorfälle oder Ausrutscher, sondern wiederholte und geplante Handlungen. Die Formen dieser Belästigung sind vielfältig und zeigen sich in nonverbalen, verbalen und physischen Attacken. In diesem Seminar werden die Muster von sexueller Gewalt erläutert und Macht- und Abhängigkeitsverhältnisse thematisiert. Außerdem werden die traumatisierenden Folgen für die Opfer und die Hilfemöglichkeiten aufgezeigt.



Die wesentlichen Inhalte dieses Seminars sind:

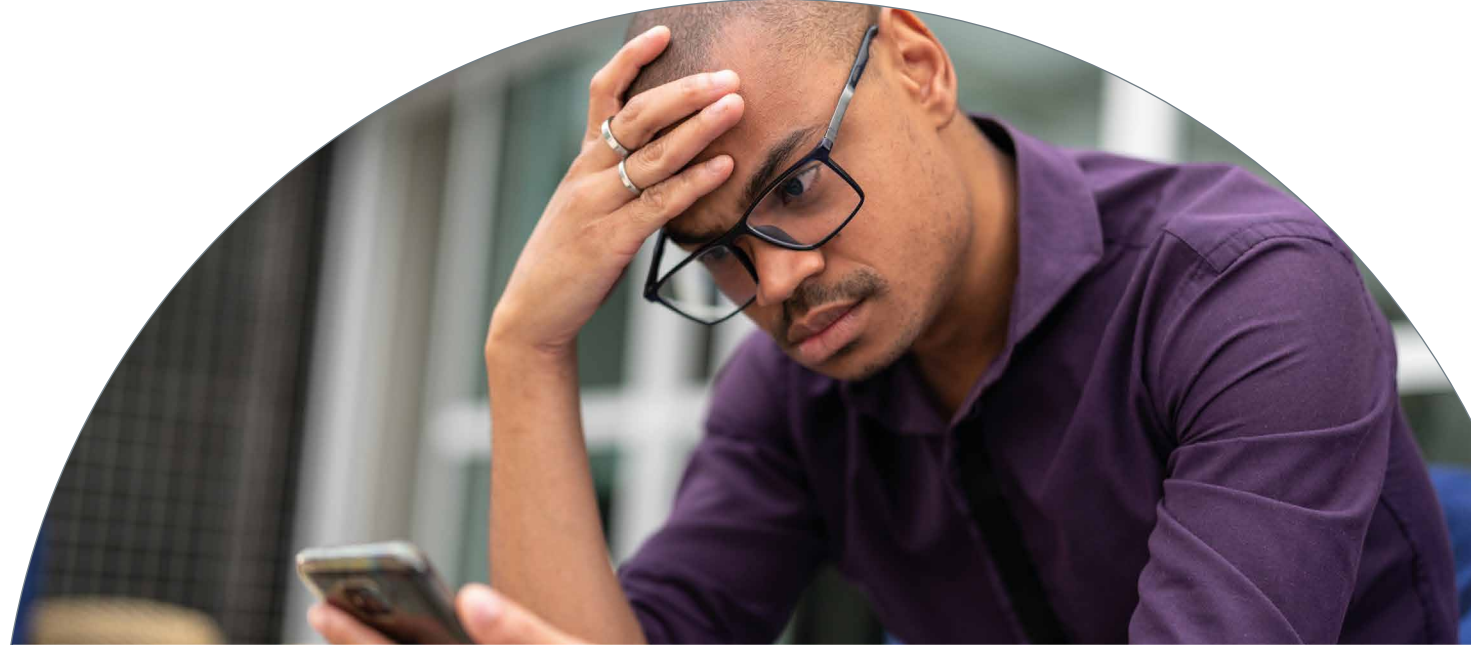
- Strafrechtlicher Rahmen
- Kenntnisse zu Formen und zum Verlauf von sexuellen Übergriffen am Arbeitsplatz
- Täterverhalten / Opferverhalten
- Hilfsmöglichkeiten und deren Grenzen
- Fallbesprechung und intensiver Erfahrungsaustausch

Praktischer Nutzen für Ihr Unternehmen:

- Sensibilisierung für das Thema und Auswirkungen auf das Unternehmen
- Hilfestellung im besonderen Umgang mit betroffenen Angestellten, auch bei Verdachtsmomenten
- Kenntnisse über Ängste, Nöte und Schamgefühl der betroffenen Mitarbeiter
- Hilfestellung für das Unternehmen und die Kollegen, mit der belastenden Situation umzugehen
- Vorstellung von Präventionsmaßnahmen

Teilnehmer und Dauer:

Das Seminar ist für ca. 20 Teilnehmer ausgelegt.
Die Dauer ist abhängig vom gewünschten Umfang.



2.2 Seminare für Unternehmen: Mobbing und Cybermobbing

Zielgruppe

An diesem Seminar können Führungskräfte, Personalverantwortliche, Compliance Officer, Betriebsräte, Vertrauenspersonen und/oder interessierte Mitarbeiter teilnehmen.

Über das Seminar

Mobbing und Cybermobbing sind ein ernsthaftes Problem in der Gesellschaft. Nicht nur Jugendliche und Auszubildende leiden massiv darunter, sondern auch Erwachsene. In diesem Seminar werden den Teilnehmern Hintergrundwissen sowie praktische Hilfestellungen im Umgang mit Betroffenen vermittelt. Denn offline und online werden Mobbingopfer beleidigt, gedemütigt und bloßgestellt, und das über einen längeren Zeitraum. Meist in Messengerdiensten wie WhatsApp, Firmenchats wie Slack oder in den sozialen Medien passieren diese Lästerratten. Diese setzen dem Opfer massiv zu, mit gravierenden Folgen für die physische und psychische Gesundheit.



Die wesentlichen Inhalte dieses Seminars sind:

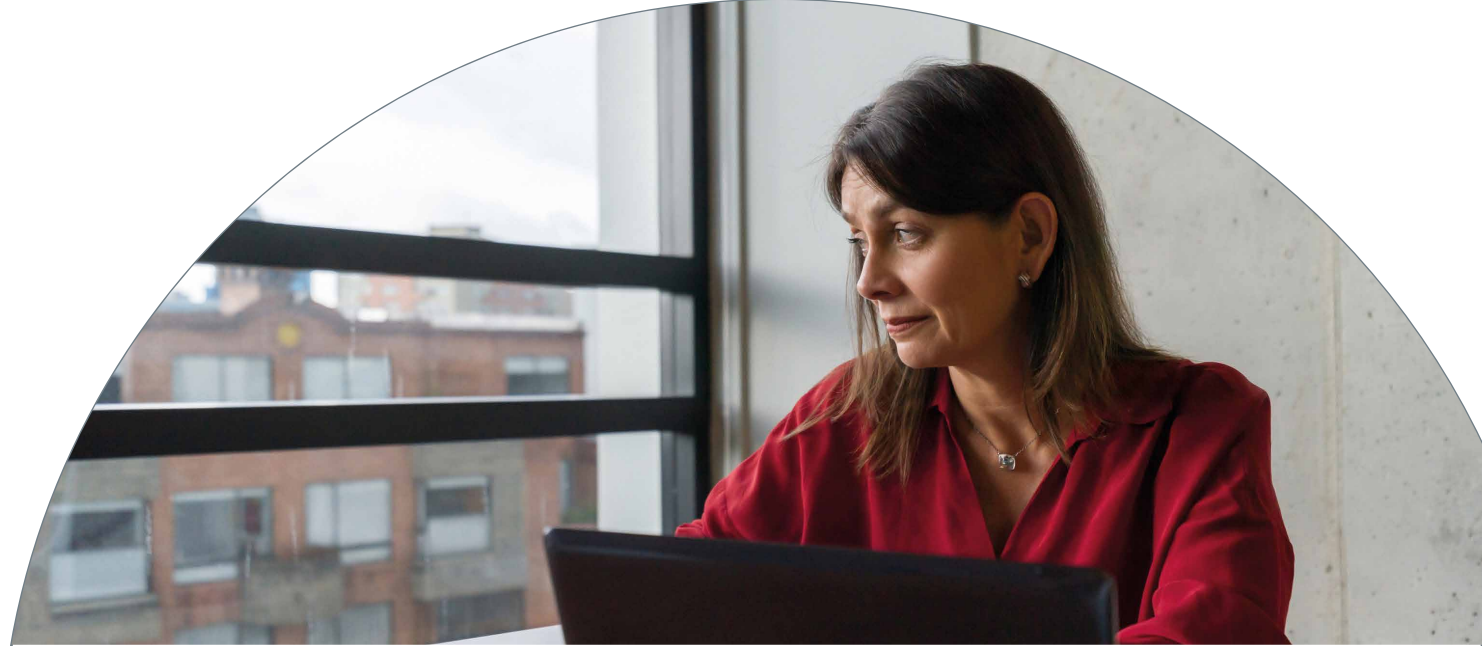
- Gruppenphänomene, Mobbingssystem, Verlauf von Mobbing etc.
- Motive der Täter, Besonderheiten von Opfern
- Folgen und Auswirkungen der Anfeindungen für betroffene Mitarbeiter
- Orte und Situationen, an / in denen Mobbing / Cybermobbing entsteht / stattfindet (Arbeitsplatz)
- Fallbesprechung und Erfahrungsaustausch

Praktischer Nutzen für Ihr Unternehmen:

- Sensibilisierung für das Thema und Auswirkungen auf das Unternehmen und das Arbeitsklima
- Besseres Verständnis der Bedürfnisse der Opfer von Mobbing und Cybermobbing
- Hilfestellung im besonderen Umgang mit Angestellten, die gemobbt werden
- Handlungsempfehlungen, wie gegen das Mobbing vorgegangen werden kann, auch rechtlich
- Hilfestellung, wie das Unternehmen oder Kollegen sich präventiv vor Mobbing schützen können

Teilnehmer und Dauer:

Das Seminar ist für ca. 20 Teilnehmer ausgelegt.
Die Dauer ist abhängig vom gewünschten Umfang.



2.3 Seminare für Unternehmen: Häusliche Gewalt

Zielgruppe

An diesem Seminar können Führungskräfte, Personalverantwortliche, Compliance Officer, Betriebsräte, Vertrauenspersonen und/oder interessierte Mitarbeiter teilnehmen.

Über das Seminar

Das Seminar zeigt den speziellen Prozess von Gewalt im sozialen Nahbereich auf, also zu Hause im privaten Raum, und erläutert dessen Ursachen und Wirkungen. Häusliche Gewalt ist für Außenstehende nahezu unsichtbar. Sie hat aber unmittelbare Auswirkungen auf die Arbeit der Betroffenen und kann sich durch z. B. Leistungsabfall, häufiges Kranksein etc. zeigen. Allein 114.393 weibliche Opfer von häuslicher Gewalt bzw. Partnerschaftsgewalt wurden 2018 laut Polizeilicher Kriminalstatistik in Deutschland registriert. Die Dunkelziffer liegt weit höher, da viele Frauen aus Scham nicht zur Polizei gehen und schweigen.



Die wesentlichen Inhalte dieses Seminars sind:

- Rechtlicher Rahmen
- Kenntnisse zu Ablauf und Struktur der „häuslichen Gewalt“
- Täterverhalten / Opferverhalten auch im beruflichen Umfeld
- Hilfemöglichkeiten und deren Grenzen
- Fallbesprechung und Erfahrungsaustausch

Praktischer Nutzen für Ihr Unternehmen:

- Sensibilisierung für das Thema und Auswirkungen auf das Unternehmen
- Hilfestellung im besonderen Umgang mit Angestellten, die Opfer von häuslicher Gewalt geworden sind
- Hilfestellung für das Unternehmen und das Kollegium, mit dieser belastenden Situation umzugehen
- Das Seminar bietet Erklärungsansätze, warum Opfer oftmals keine Anzeige erstatten

Teilnehmer und Dauer:

Das Seminar ist für ca. 20 Teilnehmer ausgelegt.
Die Dauer ist abhängig vom gewünschten Umfang.



2.4 Seminare für Unternehmen: Stalking

Zielgruppe

An diesem Seminar können Führungskräfte, Personalverantwortliche, Compliance Officer, Betriebsräte, Vertrauenspersonen und/oder interessierte Mitarbeiter teilnehmen.

Über das Seminar

Im Fokus stehen hier die Ursachen und Wirkungen des Stalkings. Stalking schränkt die Lebensqualität, die Privatsphäre und den Alltag der Betroffenen ein. Auch vor dem Arbeitsplatz macht es nicht halt und sorgt dabei für ein Gefühl der Ohnmacht und des Ausgeliefertseins. Um ihrem Opfer nahe zu kommen und den Kontakt zu halten, zeigen sich Stalker äußerst erfinderisch – mit Nachstellungen, Belästigungen, aufgezwungener Kommunikation etc. Auch auf die spezielle Gefahrensituation für betroffene Mitarbeiter und helfende Kollegen wird eingegangen. Rechtliche Möglichkeiten werden aufgezeigt.



Die wesentlichen Inhalte dieses Seminars sind:

- Rechtlicher Rahmen
- Kenntnisse zum Stalking und zu Täterprofilen
- Gefahrenrisiko des Stalkings für Opfer
- Eingriffs- und Hilfemöglichkeiten am Arbeitsplatz
- Vorstellung der NO STALK App
- Fallbesprechung und intensiver Erfahrungsaustausch

Praktischer Nutzen für Ihr Unternehmen:

- Sensibilisierung für das Thema und Auswirkungen auf das Unternehmen und das Arbeitsklima
- Hilfestellung im besonderen Umgang mit Angestellten, die unter Stalking leiden
- Hintergrundinformationen zu den Handlungsmotivationen der Täter
- Interventionsmöglichkeiten für Opfer und Helfer am Arbeitsplatz

Teilnehmer und Dauer:

Das Seminar ist für ca. 20 Teilnehmer ausgelegt.
Die Dauer ist abhängig vom gewünschten Umfang.



2.5 Seminare für Unternehmen: Interkulturelle Kompetenz

Zielgruppe

An diesem Seminar können Führungskräfte, Personalverantwortliche, Betriebsräte, Vertrauenspersonen und/oder interessierte Mitarbeiter teilnehmen.

Über das Seminar

Bedingt durch den gesellschaftlichen Wandel, die Globalisierung und den Fachkräftemangel arbeiten in Unternehmen immer mehr Menschen aus unterschiedlichen Kulturkreisen zusammen. Neben vielen sehr positiven Effekten kann das in Einzelfällen auch zu Konflikten führen. Erfolgreiche Zusammenarbeit fordert daher von allen Beteiligten eine besondere Sensibilisierung im Umgang miteinander. Dazu gehört auch die Reflexion des eigenen kulturellen Standpunktes und eigener Vorurteile. Weitere Aspekte sind: Kultur, interkulturelle Kommunikation, Empathiefähigkeit, Werte und Normen sowie soziale Rollen, Familienstrukturen, Abhängigkeiten, Zwänge, Selbstverständnisse, Verhaltensmuster etc. Das Seminar hilft dabei zu informieren, zu reflektieren und Handlungsoptionen zu entwickeln.



Die wesentlichen Inhalte dieses Seminars sind:

- Die Bedeutung von Kultur und Enkulturation in Verbindung mit Verhalten und Erleben am Beispiel ausgewählter Kulturkreise im Arbeitsumfeld
- Kollektivismus und Individualismus als Erklärungsansätze unterschiedlicher Weltansichten
- Opferwerdung und Opferstatus vor dem Hintergrund übernommener Werte und Normen
- Sozialisationsbedingte Dilemmata im Beruf
- Interkulturelle Kommunikation
- Erfahrungsberichte und Entwicklung von Handlungsoptionen

Praktischer Nutzen für Ihr Unternehmen:

- Sensibilisierung für das Thema, um eine bessere Zusammenarbeit von Angestellten aus verschiedenen Kulturen zu ermöglichen
- Reflexion eigener Sozialisationsmuster
- Erweiterung der Handlungs- und Netzwerkkompetenz
- Fallbesprechung und Erfahrungsaustausch

Teilnehmer und Dauer:

Das Seminar ist für ca. 20 Teilnehmer ausgelegt.
Die Dauer ist abhängig vom gewünschten Umfang.

3. Organisation, Buchung und Ansprechpartnerin

Wenn Sie oder Ihr Unternehmen Interesse an einem Seminar haben, dann kontaktieren Sie uns einfach. Die nächsten Schritte sind: In einem gemeinsamen Gespräch legen wir die Schwerpunkte des ausgesuchten Seminars fest sowie eine passende Referentin bzw. einen passenden Referenten. Im Anschluss schauen wir gemeinsam nach einem geeigneten Termin und einer Räumlichkeit, gerne auch in Ihrem Unternehmen vor Ort. Für das Seminar wird ein Raum mit Platz für ca. 20 Personen und entsprechenden Präsentationsmaterialien wie Beamer, Flipchart etc. benötigt. Da das Seminar mehrere Stunden dauern kann, sollte auch an ein Catering gedacht werden.

Unsere Ansprechpartnerin für Ihr Unternehmen

Aus unserer täglichen Erfahrung wissen wir, wie wichtig es ist, eine schnelle und vertrauensvolle Kontaktmöglichkeit zu haben. Für alle Fragen rund um eine zukünftige Unternehmenspartnerschaft steht Ihnen eine Ansprechpartnerin zur Verfügung.

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören und Sie unterstützen zu dürfen.

Ansprechpartnerin für Seminarbuchung:

Birte Peter
Leitung Akademie
Tel: +49 6131 830373
Peter.Birte@weisser-ring.de



„Opferhilfe und Opferschutz werden für Unternehmen immer wichtigere Themen. Wir sind für Ihr Unternehmen da – mit maßgeschneiderten Weiterbildungen.“

4. Über den WEISSEN RING und die WEISSER RING Akademie

Wenn Helfen andere wieder stark macht

Der WEISSE RING hilft Menschen, die Opfer von Gewalt und Kriminalität geworden sind, und wurde 1976 als gemeinnütziger Verein gegründet. In 400 Außenstellen leisten heute über 2.900 ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter menschlichen Beistand, helfen und beraten.

Betroffene können sich auch an unser kostenfreies Opfer-Telefon oder an unsere Onlineberatung wenden. Aufgrund unserer jahrzehntelangen Erfahrung in der Opferhilfe wissen wir um die Folgen und vor allem um die richtigen Hilfsangebote. Der WEISSE RING macht sich außerdem auch in der Präventionsarbeit stark und setzt sich für die Rechte von Opfern ein.

Professionelle Aus- und Weiterbildung

Im Jahr 2015 wurde die WEISSER RING Akademie gegründet, die für die Aus- und Weiterbildung unserer über 2.900 ehrenamtlichen Opferhelferinnen und Opferhelfer bundesweit verantwortlich ist. Opfern von Straftaten zu helfen, ist eine sensible Aufgabe, auf die man professionell vorbereitet werden muss. Die Seminare sind praxisbezogen und anwenderorientiert aufbereitet, ohne dass der wissenschaftliche oder rechtliche Hintergrund zu kurz kommt. 2019 hat die WEISSER RING Akademie 106 Seminare für Ehrenamtliche veranstaltet.

Unser umfangreiches Fachwissen teilen wir gerne auch mit Ihren Führungskräften oder mit Betriebsräten, weil gerade den Mitbestimmungsorganen im Unternehmen hier eine unverzichtbare und wichtige Verantwortung übertragen ist.

www.weisser-ring.de
www.youtube.com/weisserringev
www.facebook.com/weisserring
WEISSER RING e. V. • Bundesgeschäftsstelle
Weberstraße 16 • 55130 Mainz • Germany
info@weisser-ring.de

Bildnachweis: Seite 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 (iStockphoto), Seite 17 (Martina Pipprich)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf geschlechtsbezogene Formulierungen und verwenden nur die männliche Form (generisches Maskulinum), z. B. „der Mitarbeiter“.

Selbstverständlich sind immer Frauen und Männer gemeint.

Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.